Биеийн тамир, Cпортын газрын

..... оны ..... дугаар сарын ........-ны өдрийн

..............дугаар албан бичгийн хавсралт

АВЛИГАТАЙ ТЭМЦЭХ ҮНДЭСНИЙ ХӨТӨЛБӨРИЙГ ХЭРЭГЖҮҮЛЭХ АРГА

 ХЭМЖЭЭНИЙ ТӨЛӨВЛӨГӨӨНИЙ БИЕИЙН ТАМИР, СПОРТЫН ГАЗРЫН

 2022 ОНЫ ХЭРЭГЖИЛТ

2023.01.19 Эрдэнэт

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Үндэсний хөтөлбөрт тусгагдсан үйл ажиллагаа | № | Үйл ажиллагааг хэрэгжүүлэх арга хэмжээ | Биелэлт |
| Нэг. Шударга, хариуцлагатай, ил тод нийтийн албыг бэхжүүлэх замаар авлигын эрсдэлээс урьдчилан сэргийлэх, төрийн жинхэнэ албан хаагчийн сонгон шалгаруулалт болон томилгоонд улс төрийн нөлөөллөөс ангид, мэдлэг, боловсролд суурилсан мерит зарчмыг хэрэгжүүлэх зорилтыг хангах чиглэлээр: |
| 4.1.1.1. Төрийн албаны төв байгууллагын дүгнэлт, хувийн ашиг сонирхлын урьдчилсан мэдүүлгийг хянасан байдлыг үндэслэн албан тушаалд томилох тухай хуулийн хэрэгжилтийг хангах, хариуцлагыг дээшлүүлэх | 1 | Төрийн албаны зөвлөлийн болон салбар зөвлөлийн дүгнэлт, нийтийн албанд томилогдохоор дэвшсэн этгээдийн “Хувийн ашиг сонирхлын урьдчилсан мэдүүлэг” (ХАСУМ)-ийг хянасан дүгнэлтийг олон нийтэд ил тод нээлттэй болгох | Байгууллагын төрийн захиргааны 3 албан хаагч 2021 оны хөрөнгө орлогын мэдүүлгээ 2022 оны 01 дүгээр сард цахимаар үнэн зөв гарган мэдүүлж аймгийн Хууль, эрх зүйн хэлтсийн ахлах мэргэжилтэн Л.Түмэннастад баталгааны маягтаар бүртгүүлсэн.Аймгийн Төрийн албаны салбар зөвлөлөөс ирүүлж байгаа мэдээ, мэдээллийг тухай бүр хамт олны шуурхай дээр танилцуулж хэрэгжүүлэн ажилласан. |
| 5 | Төрийн захиргааны төв байгууллагын хүний нөөцийн жагсаалт, төрийн албанаас түр чөлөөлөгдсөн, Төрийн албаны тухай хуульд заасан үндэслэлээр чөлөөлөгдсөн төрийн албан хаагчийн нөөцийн бүртгэлийг ил тод, нээлттэй болгох | Ажилтан, албан хаагчдын хүний нөөцийн жагсаалт, бүртгэлийг Хүний нөөцийн программ болон и-оффис төрийн байгууллагын программд тогтмол шинэчлэлт байна. Мөн хүний нөөцийг бүрдүүлэхдээ Хөдөлмөр халамж үйлчилгээний газарт бүртгэлтэй иргэдээс сонгон авч бүрдүүлж байна. Тайлант онд шинээр ажилд 3 ажилтан орсон. Төрийн үйлчилгээний ажлын байрны сонгон шалгаруулалтыг мэдээллийн хэрэгслээр дамжуулан зарлаж, нийт 8 хүний материал ирснээс ярилцлагын хэлбэрээр өндөр оноо авсан 2 албан тушаалтанг шалгаруулж, 3 сарын хугацаагаар туршилтаар ажиллуулах хөдөлмөрийн гэрээ байгуулан ажилд авсан байна. Байгууллагад шаардлагатай байгаа мэргэжил, ур чадвар шаардсан ажлын байранд ажлын байрны тодорхойлолтод тавигдах шаардлагыг хангасан өөр байгууллагад ажиллаж байсан 1 албан хаагчид ажиллах санал тавьж, мэргэжилтэн албан тушаалын орон тоон дээр албан тушаалын нэршлийг өөрчилж ажилд авсан |
| 4.1.1.2. Нийтийн албанд томилогдох албан тушаалтны ёс зүй, мэдлэг, боловсрол, туршлага, ур чадварын шалгуурыг олон улсын жишигт нийцүүлэн шинэчлэх, албан тушаалтны мэдлэг, боловсролд суурилсан мерит зарчмыг баримтлан томилох, дэвшүүлэх | 1 | Албан тушаалтанд тавигдах ёс зүй, мэдлэг боловсрол, туршлага, ур чадварын ерөнхий болон тусгай шалгуурыг үндэслэн төрийн албанд томилох, дэвшүүлэх тогтолцоог бүрдүүлэх |  Тайлант онд төрийн захиргааны албан тушаалд томилогдсон ажилтан байхгүй. |
| 4.1.1.7. Нийтийн албан тушаалтанд холбогдох авлига, ашиг сонирхол, ёс зүйтэй холбоотой гомдол, мэдээллийг хүлээн авах, хянах шалгах, хариуцлага хүлээлгэх арга хэлбэрийг тодорхой болгож, дотоод хяналтын тогтолцоог бүрдүүлэх | 1 | Албан тушаалтанд тавигдах авлига, ашиг сонирхол, ёс зүйтэй холбоотой өргөдөл, гомдол, мэдээллийг хүлээн авах, хянан шалгах, хариуцлага хүлээлгэх үйл ажиллагааг шинэ арга хэлбэрт шилжүүлэх, дотоод хяналтын тогтолцоог бүрдүүлэх |  Биеийн тамир, спортын газрын 2020 оноос “Байгууллагын ёс, зүйн зөвлөл” 3 гишүүний бүрэлдэхүүнтэй ажиллаж байна. Зөвлөлийн гишүүд нь 2022 онд хийх жилийн ажлын төлөвлөгөө боловсруулж даргаар батлуулан ажиллаж албан хаагчдаа зан харилцааны болон ёс зүйн зөрчил, байгууллагын нэр хүндэд сөргөөр нөлөөлсөн аливаа үйлдэл гаргахаас урьдчилан сэргийлж ажиллалаа. Тайлант онд 1 ажилтанд харилцаа хандлага, ёс зүйн зөрчилтэй холбоотой 1 гомдол ирж шийдвэрлэсэн.  |
| Хоёр. Төрийн үйлчилгээний нээлттэй байдлыг хангаж, цахим үйлчилгээг хөгжүүлж чанар хүртээмжийг сайжруулах, үйлчлүүлэгчийн эрх ашгийг дээдэлж, төрийн албан хаагчийн хариуцлагыг дээшлүүлж зорилтыг хангах чиглэлээр |
| 4.1.2.1. Төрийн үйлчилгээг иргэнд цахим хэлбэрээр хүргэх тогтолцоог бүрдүүлэн, цахим үйлчилгээний нэгдсэн систем бий болгож, бэхжүүлэх | 1 | Төрийн үйлчилгээг цахим хэлбэрт шилжүүлэхэд учрах хүндрэл, бэрхшээл шийдвэрлэх арга замыг судалж, цахим хэлбэрт шилжүүлэх төрийн үйлчилгээний жагсаалтыг шинэчлэн батлуулах | 1.Байгууллагын даргын 2021 оны А/06 дугаар тушаалын дагуу цахим төлбөрийн системийг туршилтын хугацаанд нэвтрүүлэх ажлын хүрээнд А, Б зааланд Qpay код үүсгүүлэн Төрийн сангийн харилцах дансанд холбож иргэдэд ойлгомжтой байдлаар байршуулсан. 2. Иргэд манай байгууллагын үйлчилгээ, мэдээ, мэдээллийг 77717777 дугаарт залган нэг шугамаар авах, мөн А, Б зааланд чөлөөт тоглолт тоглох цаг захиалахдаа энэ дугаараар үйлчилгээ авч байна.3.Манай байгууллага Орхон аймгийн Биеийн тамир, спортын газар вэб сайтад спортын мэдээ, мэдээлэл, статистик мэдээ, шилэн данс, ил тод байдал, хууль дүрэм зэрэг бүх мэдээллийг нэгтгэн оруулж иргэдэд мэдээллийг түргэн шуурхай хүргэж байна. |
| Гурав: Төсөв, санхүү, аудитын үйл ажиллагааны удирдлага, хяналтыг сайжруулах, ил тод байдлыг хангах, төсвийн хөрөнгө, гадаадын зах зээл, тусламжийг үр ашигтай, зориулалтын дагуу зарцуулах, хариуцлагыг дээшлүүлэх зорилтыг хангах чиглэлээр: |
| 4.1.3.3. Засгийн газрын тусгай сангийн санхүүжилт, зарцуулалтыг ил тод хяналттай болгох | 1 | Засгийн газрын тусгай сангийн санхүүжилт, зарцуулалтын мэдээллийг Шилэн дансны нэгдсэн цахим хуудсанд “ЗГ-ын тусгай сангийн мэдээлэл” гэсэн цэсээр олон нийтэд мэдээлэх ажлыг зохион байгуулах | 2022 онд Засгийн газрын тусгай сангаас санхүүжилт аваагүй. |
| 4.1.3.4. Төсвийн төсөл хэлэлцэхэд олон нийтийн оролцоог хангах | 1 | Орон нутгийн төсвийн төслийн талаар хэлэлцүүлэг өрнүүлэх, төсвийн төсөлд олон нийтийн саналыг авч тусгах | Байгууллагын 2022 оны төсөв аймгийн Иргэдийн төлөөлөгчдийн хурлаар батлагдаж Санхүү, төрийн сангийн хэлтсээс төсвийн хуваарь хийж төсвийг зориулалтын дагуу зарцуулсан. |
| 2 | Орон нутгийн төсвийн төсөлд санал авах хэлэлцүүлгийн талаар Засгийн газрын [www.iltod.mn](http://www.iltod.mn), [www.shilendans.com](http://www.shilendans.com) цахим хуудас болон бусад мэдээллийн хэрэгслээр иргэд, олон нийтэд мэдээлэл хүргэх | Байгууллагын Шилэн дансны бүтэн жилээр оруулах мэдээлэлд тухайн жилийн төсвийн төсөл, төсвийн хуваарийг жилд 1 удаа 01 дүгээр сарын 10-ны дотор [www.shilendans.com](http://www.shilendans.com) сайтад тогтмол мэдээлж байна. |
| Долоо: Авлигаас урьдчилан сэргийлэх үйл ажиллагаанд иргэд, олон нийтийн хяналт, иргэний нийгмийн байгууллагаас үүрэг, оролцоог нэмэгдүүлэн, идэвх санаачилгыг дэмжих зорилтыг хангах чиглэлээр: |
| 4.1.7.3. Төрийн байгууллага, түүний удирдлагын үйл ажиллагаанд төрийн бус байгууллага хяналт тавих боломжийг бий болгох, төрийн зарим ажил үйлчилгээг төрийн бус байгууллагаар гүйцэтгүүлэх, санхүүжилтийг ил тод, үр ашигтай зарцуулах, түүнд хяналт тавих тогтолцоог бүрдүүлэх | 2 | Төрийн зарим чиг үүргийг төрийн бус байгууллагаар гүйцэтгүүлж, төсвөөс олгож байгаа санхүүжилтийн зарцуулалтыг ил тод, нээлттэй болгож нийтэд мэдээлэх | Шилэн дансны тухай бүр оруулах мэдээллийг PDF файлаар тушаалын дугаартай дараа сарын 06-ны дотор оруулж нийтэд бонд, зээл, өрийн бичиг, баталгаа, түүнтэй адилтгах санхүүгийн бусад хэрэгсэл, төр хувийн хэвшлийн түншлэлийн гэрээ, концесс, төсөв, өмч, хөрөнгө, мөнгө зарцуулах, өр, авлага үүсгэсэн аливаа шийдвэрийг мэдээллэн ажиллаж байна. |
| Арав: Шударга ёсны үзэл санааг төлөвшүүлэн, олон нийтийг соён гэгээрүүлэх үйл ажиллагааг үе шаттай зохион байгуулж, авлигын эсрэг боловсролыг дээшлүүлэх зорилтыг хангах чиглэлээр: |
| 4.1.10.1. Авлигын нийгмийн хор аюулыг ухуулан таниулах, авлигыг үл тэвчих үзлийг төлөвшүүлэхэд иргэн, төрийн болон төрийн бус байгууллагын оролцоог хангах арга хэмжээг үе шаттай хэрэгжүүлэх | 4 | Төрийн байгууллагуудын Авлигын эсрэг үйл ажиллагааны төлөвлөгөөний хэрэгжилтийн үр дүнг сайжруулах | 2022 оны авлигын эсрэг үйл ажиллагааны хүрээнд байгууллагад хийх жилийн ажлын төлөвлөгөөг 4 зорилт 9 арга хэмжээг хэрэгжүүлэхээр төлөвлөн дарга Д.Дэлгэрбаяраар батлуулж 100% хэрэгжүүлэн ажилласан.  |

 ХЯНАСАН:

 ДАРГА Д.ДЭЛГЭРБАЯР

 ТАЙЛАН НЭГТГЭСЭН:

 АХЛАХ МЭРГЭЖИЛТЭН Д.ОДГЭРЭЛ