

**БАЙГУУЛЛАГЫН ХҮНИЙ НӨӨЦИЙН ХӨТӨЛБӨРИЙГ
ХЭРЭГЖҮҮЛЭХ 2025 ОНЫ ТӨЛӨВЛӨГӨӨНИЙ БИЕЛЭЛТ**

2025.12.31

Баян-Өндөр сум

Д/д	Хөтөлбөрт тусгагдсан арга хэмжээ	Хугацаа	Хамрах хүрээ	Хэрэгжүүлэх арга хэмжээ	Хүрсэн үр дүн, биелэлт	Хяналтын үнэлгээ
1	2	3	4	5	6	7
3.1 Албан хаагчдын ажиллах орчин нөхцлийг сайжруулах зорилтын хүрээнд:						
1.	3.1.1.Албан хаагчдын компьютер, бусад дэвшилтэд техник, технологийн хэрэглээг нэмэгдүүлэх;	жилдээ	албан хаагчид	-Байгууллагын батлагдсан төсөв, бусад орлогын эх үүсвэрийг судлан хэрэгжүүлэх	-2025 онд спортын А, Б зааланд албан хаагчдын нөөц бололцоог түшиглэн 09-р саруудад спортын заал, албан өрөө, тасалгаа, коридорт урсгал засвар, металл гадна хаалга, модон хаалганы засвар ажлыг үндсэн үйл ажиллагааны орлогоос төсвийг төвлөрүүлэн 14,4 сая төгрөгөөр хийж гүйцэтгэсэн. Албан хаагчийн болон жижүүрийн өрөөнд 1,500,000 төгрөгийн тохижолт, засварын ажил хийж, ая тухтай ажиллах нөхцөлөөр хангасан. -Албан хаагчдыг Компьютер /intel Corei7, принтер, цаас устгагч, ус шүүгч 10,049,700 төгрөгийн техник, тоног төхөөрөмжөөр хангасан байна. Биелэлт 100%	
2.	3.1.2.Байгууллагын дотоод үйл ажиллагаанд интернэт сүлжээний хэвийн үйл ажиллагааг хангах,	жилдээ	Ажлын цагаар ажиллаж байгаа ажилчид	Юнителийн Эрдэнэт салбартай гэрээ байгуулсан байна.	Албан хаагчдын өрөөнд интернэт сүлжээний утсан кабель, засвар үйлчилгээг тогтмол хийж 1,8 сая төгрөгийн зардал гаргаж, ажиллах хэвийн үйл ажиллагааг хангасан байна. Биелэлт 100%	

3.	3.1.3.Ажил үүрэг гүйцэтгэхэд шаардагдах хэвлэх хувилах тоног төхөөрөмжийн хор цэнэглэх засвар үйлчилгээг тухай бүр хийх бичгийн хэрэгсэл бусад зүйлсээр хангах;	жилдээ	албан тушаалтангууд	Байгууллагын бичиг хэргийн зардалын төсвийн хүрээнд хэрэгжүүлэх	Албан ажлын чиглэлээр 14 албан хаагч албан хэрэгцээндээ шаардлагатай байгаа бичиг хэргийн материал 1,1 сая төгрөгийн хэрэгслээр хангагдсан байна. Байгууллагын бичиг хэргийн төсвийн зарцуулалт хэтрээгүй байна. Биелэлт 100%
4.	3.1.4.Ажлын байрны орчин нөхцөл, цэвэрлэгээ үйлчилгээг сайжруулах; (халаалт, гэрэлтүүлэг, өрөөний тохижилт, цахилгаан хангамжийн үйлчилгээ, гэх мэт) ;	жилдээ	Албан хаагчид	Хамтран ажиллах байгууллага, аж ахуйн нэгжтэй гэрээ байгуулах	-Ажлын байрны эрүүл ахуй, ариун цэврийн нөхцлийг сайжруулахад үйлчлэгч нарт мэдлэг олгох, туршлага солилцуулах зорилгоор 3 үйлчлэгчийг сургалтад хамруулж, улирал бүр шинжилгээ хийлгэж ажилласан. -Албан тасалгааны гэрэлтүүлэг, цахилгааны зөрчлийг арилгаж нийт 2,468,300 төгрөгийн засвар үйлчилгээ хийсэн байна. Биелэлт 100%
5.	3.1.5.Албан үүргээ гүйцэтгэх үед албаны унаагаар хангагдах эсхүл гарсан зардалд нөхөх олговор олгох;	жилдээ	Албан хаагчид	Ажил үүргийн хуваарийг тухай бүр гаргасан байх	Хөдөлмөрийн тухай хууль, хамтын гэрээний заалтын хүрээнд албан ажлын шаардлагаар ажил үүрэг гүйцэтгэхэд нийт албан хаагчдад 516,500 төгрөгийн бензин талоноор ханган ажилласан байна. Биелэлт 100%

6.	3.1.6.Албан үүргээ гүйцэтгэж байгаатай холбогдуулан хүчирхийлэх, заналхийлэх, доромжлох, гүтгэх, бэлгийн дарамт үзүүлэх болон бусад хууль бус үйлдэл, үйл ажиллагаанаас албан хаагч, түүний гэр бүлийн гишүүнийг хамгаалах арга хэмжээ авах;	жилдээ	Албан хаагчид	Албан хаагчдад сургалт зохион байгуулах, мэдлэг олгосон байна.	“Бүсчилсэн хөгжил - Төрийн албаны манлайлал” хойд бүсийн төрийн албан хаагчдын зөвлөгөөн Орхон аймагт 04 дүгээр сарын 07-08-ны өдрүүдэд зохион байгуулагдаж 5 албан хаагч оролцсон. -06 дугаар сарын 13-ны өдөр АЗДТГ-ын Амарын танхимд зохиогдсон “Ажлын байран дахь эрүүл зөв хооллолт, амьдралын зөв дадал зуршил, хамт олны дотоод харилцаа, уур амьсгал” сэдэвт сургалтанд шинээр ажилд орсон болон хүүхэд асрах амралтын хугацааны дараа ажилдаа орсон нийт 5 албан хаагч хамрагдлаа. Байгууллагын ажилчдад шинээр гарсан стандартыг танилцуулах, мэдээлэл өгөх зорилгоор 11 дүгээр сарын 13-нд Стандарт хэмжил зүйн хэлтсийн мэргэжилтэн Л.Бямбажаргалтай хамтран зохион байгуулж 29 албан хаагч хамрагдсан. Биелэлт 100%	
7.	3.1.7.Шинээр томилогдон ажиллаж байгаа албан хаагчдад зориулсан ажилд авах үеийн гарын авлага боловсруулах	жилдээ	Албан хаагчид	Гарын авлага боловсруулж хэвлэлийн аргаар хэвлэсэн байна.	Албан ажилд шинээр ажилд орж байгаа албан хаагчдад байгууллагын товч танилцуулга, үйл ажиллагаа, мэдээллийг багтаасан гарын авлагыг танилцуулан ажиллаж байна. Энэ онд нийт 2 албан хаагч ажилд орж гарсан байна. Биелэлт 100%	

3.2.Албан хаагчдын эрүүл мэндийг хамгаалах, амралт чөлөөт цагийг зөв боловсон өнгөрүүлэх зорилтын хүрээнд:

8.	3.2.1.Ажилтан албан хаагчдын бие бялдрыг чийрэгжүүлэх зорилгоор спортын А зааланд Лхагва гаригт 2 цагаар тоглох заалаар хангах, нийт албан хаагчдыг хамарсан уралдаан тэмцээн, биеийн тамир, спортын арга хэмжээг жилд 2-оос доошгүй удаа зохион байгуулах;	жилдээ	Албан хаагчид	-Ажилчдын чийрэгжүүлэлтийн цагийг 7 хоногт 1 удаа 2 цагаар заалны хуваарь оруулна. -Ажилчдыг багт хуваан спортын төрлүүдээр өрсөлдүүлэх удирдамжийг батална. -Байгууллагаа төлөөлөн уралдаан, тэмцээнд багаар оролцох нөхцөлийг бүрдүүлнэ. -Дулааны улиралд явган алхалтыг зохион байгуулна.	-Спортын А зааланд Лхагва гаригийн 16.00-18.00 цагийн хооронд албан хаагчдын бие бялдрыг чийрэгжүүлэх чөлөөт цагийг заалны хуваарь тусгуулж, оролцоог хангах талаар хяналт тавьж ажиллаж байна. 30 албан хаагчийг 4 багт хувааж, 03, 04, 05, 10 дугаар сард буюу 4 удаагийн тэмцээн, уралдааныг зохион байгуулсан байна. Биелэлт 100%	
9.	3.2.3.Ажилчдын амрах таатай нөхцөлийг бүрдүүлж, Монгол орны үзэсгэлэнт газруудаар жил бүр 1 удаа аялуулах;	09-10-р сард	Албан хаагчид	1 удаа аялал зохион байгуулсан байна.	2025 оны 10 дугаар сард Дархан-Уул аймагт зохион байгуулсан салбарын урлаг, спортын наадамд 22 албан хаагч хамрагдсан байна. Биелэлт 100%	
10.	3.2.4.“Эрүүл агаар-эм”, “Цасны баяр” зэрэг идэвхитэй амралт, явган болон тойрон аялалыг жилд 1-ээс доошгүй удаа зохион байгуулах;	01, 05, 10-р сард	Албан хаагчид	Ажилчдыг багт хуваан зохион байгуулах	Байгууллагаас 09 дүгээр сард зохион байгуулсан Эко явган аялал арга хэмжээнд албан хаагчдыг оролцуулсан. 12 албан хаагч хамрагдсан. Биелэлт 100%	
11.	3.2.5.Албан хаагчдыг урьдчилан сэргийлэх үзлэг, эмчлэн эрүүлжүүлэх ажлыг жилд 1 удаа зохион байгуулж, албан хаагчдыг бүрэн хамруулах;	улиралд	холбогдох ажилчид	-Ажилтан албан хаагчдын ажлын гүйцэтгэлийн төлөвлөгөөний биелэлтийг үнэн зөв дүгнэж, журмын дагуу үр дүнгийн урамшууллыг олгосон байна.	11 дүгээр сард аймгийн БОЭТ-тэй хамтран 30 албан хаагчийг 3 төрлийн шинжилгээнд хамруулж, 8 албан хаагчийг нэмэлт 2 шинжилгээнд хамруулсан байна. Биелэлт 100%	

3.3.Албан хаагчдад цалин хөлс, нөхөх төлбөр, тусламж, тэтгэмж олгох, шагнаж урамшуулах ажлын хүрээнд:

12.	3.3.1.Холбогдох хууль, тогтоомжийн дагуу албан хаагчийн цалин болон нэмэгдлийг тухай бүр шинэчлэх, шаардлагатай төсвийг холбогдох дээд байгууллагад уламжилж, шийдвэрлүүлэх;	жилдээ	Албан хаагчид	Хууль, тогтоомжийн хүрээнд шаардагдах төсвийн тооцоог гаргаж, холбогдох байгууллагад санал хүсэлт хүргүүлэх	Монгол Улсын Засгийн газрын 2024 оны 03 дугаар сарын 27-ний өдрийн 128 дугаар тогтоолын 3, 9, 10, 11 дүгээр хавсралтын дагуу албан хаагчдын цалинг газрын даргын 2025 оны 01 дүгээр сарын 09-ны А/01 дугаар тушаалаар албан хаагчдын ажил, албан тушаал, албан тушаалын ангилал, зэрэглэл үндсэн цалин, нэмэгдэл хувийг батлан ажилласан. Биелэлт 100%
13.	3.3.2.Байгууллагын гүйцэтгэлийн төлөвлөгөөний хэрэгжилт, ажлын байрны тодорхойлолт, хөдөлмөрийн гэрээгээр хүлээсэн үүргээ биелүүлсэн үйлчилгээний албан хаагчдын ажлын үр дүнг улиралд 1 удаа, төрийн захиргааны албан хаагчийг хагас жилд 1 удаа тус тус холбогдох журмын дагуу үнэлж, албан тушаалын үндсэн цалингийн 40 хүртэл хувиар	жилдээ	Албан хаагчид	Нийт 25 албан хаагчийн ажлын гүйцэтгэлийг улиралд 1 удаа журмын дагуу дүгнэж, цалингийн төсвийн хүрээнд олгох	Албан хаагчдын ажлын гүйцэтгэлийг улирал болгон дүгнэж, даргын 2025 оны Б/23, Б/37, Б/50, Б/61 дугаар тушаалаар 70-аас дээш үнэлгээ авсан төрийн үйлчилгээний албан хаагчдад, Б/36, Б/62 дугаар тушаалаар төрийн жинхэнэ албан хаагчдад үр дүнгийн урамшуулал олгосон байна. Үр дүнгийн урамшуулалд нийт олгосон 49,657,856.76 төгрөгийн урамшуулал олгосон байна. Биелэлт 100%
14.	3.3.3.Өгсөн үүрэг, даалгаврын биелэлтийг хангалттай сайн биелүүлсэн төрийн үйлчилгээний ажилтан албан хаагчдад ур чадварын нэмэгдлийг тогтоосон журмын дагуу олгох;	жилдээ	Албан хаагчид	Нийт 22 албан хаагчийн ажлын гүйцэтгэлийг сар бүр дүгнэж, цалингийн төсвийн хүрээнд 8-аас доошгүй удаа олгох	Байгууллагын даргын тушаалаар 01, 02, 05, 10, 11, 12 дугаар саруудад төрийн үйлчилгээний албан хаагчдад ур чадварын нэмэгдэлийг 10-25%-аар олгосон байна. Биелэлт 100%

15.	3.3.4.Албан хаагчдын илүү цагаар ажилласан нэмэгдэл хөлсийг Хөдөлмөрийн тухай хуулийн дагуу Засгийн газраас батлагдсан журмын дагуу тухай бүр тооцож олгох;	Тухай бүр	Албан хаагчид	Албан хаагчдын цагийн тооцооллыг тухай бүр баталгаажуулах	ҮЭХ-той байгуулсан хамтын гэрээний дагуу гишүүдэд шөнийн цагийн хөлсийг 1,3 дахин, илүү цагийн хөлсийг 1,8% дахин нэмэгдүүлэн олгож байна. Төрийн албан хаагчийн өдрийн хоолны зардал болон ажилдаа ирэх, буцахад нийтийн тээврийн хэрэгслээр зорчсон нийтийн тээврийн унааны зардал болон бусад нөхөн төлбөрт 69,424,541.48 төгрөг зарцуулсан байна. Биелэлт 100%	
16.	3.3.5.Ажил хавсран, хослон, эзгүй байгаа ажилтны ажлыг давхар гүйцэтгэсэн мөн хууль, тогтоомжоор зөвшөөрөгдсөн ажил, үүргийг хариуцан гүйцэтгэж байгаа бол албан тушаалын үндсэн цалингийн 20%-40% хүртэл нэмэгдэл хөлсийг олгох	Тухай бүр	Албан хаагчид	Тухайн ажилтантай харилцан тохиролцож хавсран ажил үүрэг гүйцэтгүүлж, нэмэгдлийг олгох	ХАБЭА хариуцсан мэргэжилтэн Ө.Билэгсайхан, ЭБА-т хариуцсан ажлын нэмэгдэлийг архив, бичиг хэрэг, хүний нөөцийн ажилтан Ч.Болдцэцэг нарт нэмэгдэл хөлсийг 40%-аар олгож ажиллаж байна. Биелэлт 100%	
17.	3.3.6.Жилийн эцсийн ажлын гүйцэтгэлийн төлөвлөгөөний биелэлтийг 98-100% хангаж, А үнэлэгдсэн бол мөнгөн урамшуулал олгох;	жилдээ	Албан хаагчид	Албан хаагчдын ажлын гүйцэтгэлийг улирал бүр дүгнэх	Байгууллагын дарга Д.Дэлгэрбаяр Засаг даргын захирамжаар байгууллагын 2025 оны гүйцэтгэлийн төлөвлөгөөний эхний хагас болон жилийн биелэлтийг 92% хангаж, 2 удаа албан тушаалын үндсэн цалинг 100%-тэй тэнцэх мөнгөн урамшуулалд олгосон. Биелэлт 100%	
18.	3.3.7.Эрхэлсэн ажил албан тушаалын чиглэлээр мэргэжил дээшлүүлэх сургалтад хамрагдсан албан	жилдээ	Албан хаагчид	Албан хаагчдын гаргасан хүсэлт, суралцаж байгаа тодорхойлолтыг үндэслэн олгох	Албан хаагчдын гаргасан хүсэлт ирээгүй байна. Биелэлт 50%	

	хаагчдад сургалтын төлбөрт дэмжлэг үзүүлэх зорилгоор 1 удаа 250,000 (хоёр зуун тавин мянга) төгрөг хүртэл олгох;					
19.	3.3.8.Хууль, тогтоомжоор олгогдсон мөнгөн урамшуулал, тэтгэмж, буцалтгүй тусламжийг байгууллагын төсөвт суулгуулж олгох	жилдээ	Албан хаагчид	Албан хаагчдын гаргасан хүсэлт, хууль, тогтоомж, тогтоол, шийдвэрийг үндэслэн олгох	Байгууллагын 2025 оны төсөвт нийт тэтгэвэрт гарсан 1 ажилтанд 17,627,577.75 төгрөгийн, дотоод журмын дагаа 1 ажилтанд 300,000 төгрөгийн төсвийг зарцуулсан байна. Биелэлт 100%	
20.	3.3.9.Төрийн албан хаагчийн чадамжид тулгуурлан мерит зарчмаар ажлын байранд сэлгэх, шилжүүлэх, дэвшүүлэн ажиллуулах;	жилдээ	Албан хаагчид	хууль, тогтоомж, тогтоол, шийдвэрийг үндэслэн ажиллуулах	2025 онд тус байгууллагаас 3 орон тоог хасах дээд газрын шийдвэрийн дагуу дотоод зохион байгуулалт хийж, газрын даргын 2025 оны Б/41, Б/42, Б/43, Б/44 дүгээр тушаалаар нярав Э.Баасаннэмыг ерөнхий нягтлан бодогчоор, зохион байгуулагч Д.Пүрэвзэхүүг няраваар, цахим хариуцсан мэргэжилтэн Н.Одцэцэгийг спортын хэлтэст мэргэжилтэнгээр, М.Сэргэлэнг биеийн тамирын зохион байгуулагчаар тус тус шилжүүлэн ажиллаж, ажлаас халагдсан албан хаагч байхгүй байна. Шинэчлэгдсэн бүтэц, орон тоогоор төрийн жинхэнэ албан хаагчийн гүйцэтгэх албан тушаалын 2 орон тоо бүтцийн нэгжийн удирдах албан тушаал хэлтсийн даргын орон тоон дээр тусгай шалгалтад тэнцсэн ахлах мэргэжилтэн Д.Одгэрэл,	

					Э.Лхамсүрэнбаатар нарыг хэлтсийн дарга албан тушаалд томилсон. Биелэлт 100%	
3.4.Албан хаагчдын нийгмийн хамгааллыг сайжруулах зорилтын хүрээнд:						
21.	3.4.1.Албан хаагчдын эхнэр амаржсан бол ажлын 10 өдрийн, төрсөн үр хүүхэд нь шинэ хүүхэдтэй болсон ажилтанд ажлын 5 өдрийн цалинтай чөлөөг тухай бүр олгох;	Тухай бүр	Албан хаагчид	Албан хаагчдын гаргасан хүсэлт	Биелэлт 100%	
22.	3.4.2.Шинээр гэр бүл болсон залуу гэр бүлийн баярт мөчийг хуваалцан 200,000 (хоёр зуун мянга) төгрөг хүртэл дэмжлэг үзүүлэх;	Тухай бүр	Албан хаагчид	Албан хаагчдын гаргасан хүсэлт	Биелэлт 100%	
23.	3.4.3.Албан үүргээ гүйцэтгэж байгаатай нь холбогдуулан хүчирхийлэх, заналхийлэх, доромжлох, гүтгэх болон бусад хууль бус үйлдэл, үйл ажиллагаанаас албан хаагч, түүний гэр бүлийн гишүүнийг хамгаалах арга хэмжээ авах;	Тухай бүр	Албан хаагчид	Албан хаагчдын гаргасан хүсэлт	Албан үүргээ гүйцэтгэж байгаатай нь холбогдуулан хүчирхийлэх, заналхийлэх, доромжлох, гүтгэх болон бусад хууль бус үйлдэл, үйл ажиллагаанаас албан хаагч, түүний гэр бүлийн гишүүнийг хамгаалах арга хэмжээний талаар мэдээллийг тогтмол ажилчдад хүргэж ажилласан ба зөрчил, гомдолын мэдээлэл ирээгүй байна. Биелэлт 100%	

24.	3.4.4.Хамт олноо төлөөлөн аливаа уралдаан, тэмцээнд оролцож буй албан хаагчдад өдрийн хоолны мөнгийг 10,000 (арван мянга) төгрөгөөр тооцож дэмжлэг үзүүлэх ба эхний 3 байранд шалгарсан тохиолдолд амжилтыг нь урамшуулж 1 хоногийн цалинтай чөлөө олгох;	Тухай бүр	Албан хаагчид	Тэмцээн, уралдааны удирдамжийн дагуу оролцсон байна.	Дархан-Уул аймагт зохион байгуулагдсан Хангайн бүсийн спортын салбарын 4 төрөлт тэмцээнд оролцсон тамирчдын өдрийн хоол, байрны зардалд 600,000 төгрөг зарцуулсан байна. Нийт 12 албан хаагч хамрагдсан. Биелэлт 100%	
25.	3.4.5.Албан хаагч 1 сараас дээш хугацаагаар хүндээр өвдсөн, гэр бүлийн гишүүн нь (гэр бүлийн гишүүн гэдэгт төрсөн үр хүүхэд, эхнэр, нөхөр, төрсөн аав, ээж орно) өвчний улмаас хөдөлмөрийн чадваргүй болсон тохиолдолд эмнэлгийн байгууллагын тодорхойлолт, албан хаагчийн хүсэлтийг харгалзан 1 удаагийн буцалтгүй тусламж болгон 250,000 (хоёр зуун тавин мянга) төгрөг хүртэл дэмжлэг үзүүлэх, гэр бүлийн гишүүнээ асран хамгаалахад зориулан ажлын 10 өдрийн цалинтай чөлөө олгох;	Тухай бүр	Албан хаагчид	эмнэлгийн байгууллагын тодорхойлолт, албан хаагчийн хүсэлт	Ар гэрийн гачигдал, яаралтай ажил гарсан үед албан хаагчдад 1-2 өдрийн цалинтай чөлөөг тухай бүр олгож ажилласан. Нийт 20 албан хаагч дэмжлэг авсан байна. Эмнэлгийн байгууллагын тодорхойлолт, албан хаагчийн хүсэлтийг харгалзан нийт 4 албан хаагчдад 10 хүртэлх өдрийн цалинтай чөлөө олгосон байна. Биелэлт 100%	
26.	3.4.6.Жилийн эцэст албан хаагчдын ажлын үр дүнг үнэлж, дүгнэн байгууллагын “Тэргүүний ажилтан”-аар 1 хүн шалгаруулж, өргөмжлөл,	Жилийн эцэст	Албан хаагчид	Хамт олны 100%-ийн саналаар Тэргүүний ажилтан”-г, бусад шаардлага	-Орхон аймгийн Хүндэт тэмдэгээр мэргэжилтэн М.Ариун-Эрдэнэ ; -ИТХ-ын Иргэний төлөөх медалиар спортын хэлтсийн дарга Э.Лхамсүрэнбаатар;	

	400,000 (дөрвөн зуун мянга) төгрөг хүртэл урамшуулах, орон нутгийн шагнал урамшуулал болон төрийн дээд шагналд тодорхойлох;			хангасан албан хаагчдыг тухай бүр тодорхойлох	-ИТХ-ын Хүндэт жуух бичгээр мэргэжилтэн О.Мөнхзул; -Засаг даргын Жуух бичгээр жижүүр Б.Одвогмэд; -2025 оны Хөдөлмөрийн аваргаар мэргэжилтэн М.Ариун-Эрдэнэ; -2025 оны ажиллагсдын ҮЭХ-ны Тэргүүний ажилтнаар үйлчлэгч Д.Дэлгэрбаяр; Биелэлт 100%	
27.	3.4.7.Албан хаагчийн хүүхдээс олон улсын болон улсын чанартай уралдаан тэмцээн, олимпиадад оролцож байр эзэлсэн тохиолдолд 100,000 (нэг зуун мянга) төгрөг хүртэл урамшуулал олгох;	Тухай бүр	Албан хаагчид	Албан хаагчдын гаргасан хүсэлт, баримт бичгийг үндэслэх	Биелэлт 100%	
28.	3.4.8.Албан хаагчийг орон байрны нөхцлөө сайжруулах зорилгоор цалингийн зээлийн хүүг бууруулах асуудлыг тухай банкинд уламжлан хамтран ажиллах гэрээ байгуулан ажиллах;	Тухай бүр	Албан хаагчид	Хаан банктай байгуулах гэрээнд санал оруулах, 1,4% болгох	Хаан банктай 2025 оны гэрээг шинэчлэн батлуулж, албан хаагчдад тус байгууллагад хэрэгжиж буй хөнгөлттэй нөхцөлийг тусган цахимаар болон биеэр цалингийн зээл авах нөхцөлийг бүрдүүлсэн. Биелэлт 100%	
29.	3.4.9.Хүүхдийн баяр, шинэ жилийг тохиолдуулан албан хаагчдын хүүхдүүдийн дунд арга хэмжээ зохион байгуулах, урамшуулах (0-18 насны хүүхдүүдэд бэлэг өгөх);	Тухай бүр	Албан хаагчид	Жилд 2 удаа	Ажилтан, албан хаагчдын нийт 22 хүүхдэд 990,000 төгрөгийн хүүхдийн баярын бэлэг гардуулан өгсөн. Биелэлт 100%	
30.	3.4.10.Албан хаагчдын өрхийн амьжиргааг дээшлүүлэх, сайжруулах	Тухай бүр	Албан хаагчид	Албан хаагчдын гаргасан хүсэлт, баримт бичгийг үндэслэх	Биелэлт 100%	

	зорилгоор Эрдэнэт спорт амралтын хүрээлэнд 5 албан хаагчид павильон түрээслүүлэн гэрээ хийж худалдаа, үйлчилгээ эрхлэх зэрэг өрхийн орлогоо нэмэгдүүлэх үйл ажиллагаа явуулахад нь дэмжлэг үзүүлэх;					
31.	3.4.11.Ажилтан албан хаагчдад өндөр үнэтэй шинжилгээ хийлгэх, эм тариа худалдан авахад зориулан эмнэлгийн бичгийг үндэслэн үнийн дүнгийн 20% хүртэлх мөнгөн дэмжлэг үзүүлэх;	Тухай бүр	Албан хаагчид	Эмнэлгийн баримт бичгийг үндэслэн олгоно.	Биелэлт 100%	
32.	3.4.12.Бусад дэмжлэг, буцалтгүй тусламжийг Төрийн албаны тухай хууль, Хөдөлмөрийн тухай хууль болон бусад дүрэм, журмын дагуу хэрэгжүүлнэ.	Тухай бүр	Албан хаагчид	Албан хаагчдын гаргасан хүсэлт, баримт бичгийг үндэслэх	Биелэлт 100%	
3.5.Албан хаагчдын орон сууц, амьдрах орчин нөхцлийг сайжруулах зорилтын хүрээнд;						
33.	3.5.1.Аймгийн ИТХ-ын 2022 оны 13/05 дугаар тогтоолоор батлагдсан "Төрийн албан хаагчдын хөгжлийн хөтөлбөр"-ийн хүрээнд шаардлага хангасан албан хаагчдын материалыг хүргүүлэх	Тухай бүр	Албан хаагчид	Хөтөлбөрийн 6.2.8 дахь заалтын дагуу материалыг бүрдүүлэх	аймгийн "Төрийн албан хаагчдын хөгжлийн дэд хөтөлбөр"-ийг хэрэгжүүлэх 2025 оны арга хэмжээний төлөвлөгөөний 2 дугаар зорилтын 2.4 дахь тавигдах шаардлагыг дагуу нярав Д.Пүрэвээхүү 10,0 сая төгрөгийн дэмжлэг авсан. Биелэлт 100%	

34.	3.5.2.Гэр болон галлагаатай байшинд амьдардаг албан хаагчдад түлээ, нүүрс худалдан авахад нь зориулан 200,000 (хоёр зуун мянга) хүртэл мөнгөн дэмжлэг үзүүлэх;	10 дугаар сард	Галлагаатай байранд амьдардаг албан хаагчид	Албан хаагчдын судалгааг гаргах	Биелэлт 100%	
3.6.Албан хаагчдын мэдлэг чадварыг дээшлүүлэх, өөрийгээ хөгжүүлэхэд дэмжлэг үзүүлэх зорилтын хүрээнд:						
35.	3.6.1.Байгууллагын захиалга болон өөрсдийн саналаар мэргэжил эзэмших, мэргэшлээ дээшлүүлэх, өөр мэргэжил эзэмшихээр сургалтад хамрагдвал холбогдох баримт бичгийг үндэслэн цалинтай чөлөө олгох;	Тухай бүр	Албан хаагчид	Албан хаагчдын гаргасан хүсэлт, сургуулийн тодорхойлолтын дагуу олгох	2025 онд 6 албан хаагчдад 3-5 хоногийн чөлөө олгосон байна. Биелэлт 100%	
36.	3.6.2.Ажилтан албан хаагчдад богино хугацааны сургалтад хамрагдвал томилолтын зардал эсвэл сургалтын төлбөрийн зохих хэсгийг олгох;	Тухай бүр	Албан хаагчид	Албан хаагчдын гаргасан хүсэлт, сургуулийн тодорхойлолтын дагуу олгох	албан томилолтын нөхөн олговорт 632,000 төгрөг олгосон байна. Биелэлт 100%	
Төлөвлөгөөний биелэлт					95%	

ХЯНАСАН:
ДАРГА

МЭРГЭЖИЛТЭН

ТАЙЛАН БИЧСЭН:
ХҮНИЙ НӨӨИЙН АЖИЛТАН

Д.ДЭЛГЭРБАЯР

М.АРИУН-ЭРДЭНЭ

Ч.БОЛДЦЭЦЭГ