

ТӨРИЙН АЛБАН ХААГЧИЙН СУРГАЛТ, АЖИЛЛАХ НӨХЦӨЛ, НИЙГМИЙН БАТАЛГААГ  
ХАНГАХ ХӨТӨЛБӨРИЙН 2022 ОНЫ ЭХНИЙ ХАГАС ЖИЛИЙН БИЕЛЭЛТ  
/БИЕИЙН ТАМИР, СПОРТЫН ГАЗАР/

2022.06.17

Баян-Өндөр сум

№	Үйл ажиллагаа	№	Шалгуур үзүүлэлт	Зорилтот түвшин	Хүрсэн түвшин	Тайлбар
Хүний нөөцийг хөгжүүлэх, идэвхжүүлэх						
1.	Засгийн газар, төрийн байгууллага, бусад байгууллагаас албан хаагчдын мэдлэг, мэргэжлийг дээшлүүлэх чиглэлээр зохион байгуулсан дотоод сургалт	1.1.	Нийт сургалт, семинар, зөвлөгөөний тоо:	29 /цахим-26/	100%	1.Аймгийн Төрийн албаны зөвлөл, Удирдлагын академитай хамтран долоо хоног бүрийн пүрэв гариг бүр зохион байгуулсан 21 удаагийн цахим сургалтанд 10 мэргэжилтэн хамрагдсан. 2.Ахлах мэргэжилтэн Д.Одгэрэл 05 дугаар сарын 09-13-ны өдрүүдэд Удирдлагын академи, Төрийн албаны зөвлөлөөс зохион байгуулсан "Төрийн байгууллагын ёс зүйн зөвлөлийг чадавхжуулах нь" сэдэвт онлайн сургалтанд хамрагдсан. 3.05 дугаар сард Улаанбаатар хотод "Олимпизм ба бие бялдрын боловсрол" сэдэвт 2 өдрийн сургалтанд мэргэжилтэн Б.Энхжаргал хамрагдсан. 4.Засгийн газрын тохируулагч агентлаг - Биеийн тамир, спортын улсын хорооноос ЮНЕСКО-ийн "Спорт дахь допингийн эсрэг сан"-д "Спортын холбоодын допингийн эсрэг үйл ажиллагааг сайжруулах нь" төслийн хүрээнд Спортын анагаах ухаан, эрдэм шинжилгээний төлөөллийн баг Хангайн бүсийн сургалтыг Өвөрхангай аймагт 2022 оны 06 дугаар сарын 13-15-ны өдрүүдэд зохион байгуулж спортын хэлтсийн ахлах мэргэжилтэн Э.Лхамсүрэнбаатар оролцсон. 5.Засгийн Газрын Тохируулагч агентлаг – Биеийн Тамир, Спортын Улсын хорооноос зохион явуулсан 4 удаагийн цахим сургалтанд – 9 мэргэжилтэн хамрагдсан.
		Үүнээс	Ажлын байран дахь сургалт	3	3	
			Мэргэшүүлэх сургалт	1	1	
			Туршлага солилцох арга хэмжээ	1	1	
			Бусад	5	5	
		1.2.	Хамрагдсан нийт албан хаагчдын тоо:	13	13	
		Үүнээс	Эмэгтэй албан хаагч	6	6	
			Эрэгтэй албан хаагч	7	7	
			Удирдах албан тушаалтан	1	1	
			Гүйцэтгэх, туслах албан тушаалтан	12	12	

		1.3.	Албан хаагчдыг сургалтад хамруулсан байдал: Нийт албан хаагчдад эзлэх хувь	90-ээс дээш	43,3%	6.Мэргэжилтэн Б.Энхжаргал МУБИС-ийн биеийн тамирын эчнээ ангид өөрийн хүсэлтээр 2 дахь жилдээ суралцаж байна.
2.	Албан хаагчдыг хөгжүүлэх, мэргэшүүлэх чиглэлээр байгууллагын болон зохион байгуулагч талын зардлаар хамруулсан гадаад сургалт	2.1.	Нийт гадаад сургалт, семинар, зөвлөгөөний тоо	-	-	
		2.2.	Хамрагдсан нийт албан хаагчдын тоо:	-	-	
		Үүнээс	Эмэгтэй албан хаагч	-	-	
			Эрэгтэй албан хаагч	-	-	
			Удирдах албан тушаалтан	-	-	
		2.3.	Гадаад сургалтад хамруулсан байдал: Нийт албан хаагчдад эзлэх хувь	-	-	
3.	Албан хаагчдыг хөгжүүлэх, мэргэшүүлэх чиглэлээр зарцуулсан зардал, албан хаагчдын шилжилт хөдөлгөөн	3.1.	Албан хаагчдын сургалт, хөгжлийн үйл ажиллагаанд зарцуулсан зардлын хэмжээ (сая.төг)	-	-	Тайлант онд албан хаагчдын сургалтын үйл ажиллагаанд мөнгө зарцуулагдаагүй.
		3.2.	Албан хаагчдын шилжилт хөдөлгөөний хувь	15-аас доош	20,7%	2022 онд 1 ажилтан шинээр ажилд орж 2 ажилтан өөрийн хүсэлтээр ажлаас гарсан.
Албан хаагчдын нийгмийн баталгааг хангах						
			Цалин, шагнал, урамшуулалд	-		

4.	Цалин хөлс, шагнал, урамшууллын тогтолцоог хэрэгжүүлэх	4.1.	зарцуулсан зардлын байгууллагын нийт төсөвт эзлэх хувь		67,2%	Цалин шагнал, урамшуулалд зарцуулсан зардлын байгууллагын нийт төсөвт эзлэх хувь 67,2% байна.
		4.2.	Нэгж албан хаагчид олгох хоол, унааны нэмэгдэл (мян.төг)	-	6,629,0 төгрөг	Албан хаагчдын өдрийн хоолны мөнгийг сард 3,000 төгрөгөөр, унааны нэмэгдэл хөлс авах ажилчдын нэрсийг шинэчлэн тодорхойлж ажилдаа ирэх, очих автобусны зардлын 50%-ийг хөнгөлж сард 1 хүнд 500 төгрөгөөр тооцон олгож байна. Эхний хагас жилд хоол, унааны нэмэгдэлд 6,629,0 төгрөг зарцуулсан.
5.	Албан хаагчдын ажлын байрны хэвийн нөхцөлийг бүрдүүлэх	5.1.	Ажлын байрны таатай орчны сэтгэл ханамжийн санал асуулгын дүн (Албан хаагчдын сэтгэл ханамж)	80-аас дээш	82,7%	Албан хаагчдын ажлын байрны орчны сэтгэл ханамжийн санал асуулгын судалгаанд 24 ажилтан оролцсон.
6.	Албан хаагчдын эрүүл мэндийг хамгаалах, урьдчилан сэргийлэх	6.1.	Эрүүл мэндийн урьдчилан сэргийлэх үзлэг (Жилд)	1-ээс дээш	1	Эхний хагас жилий байдлаар ажилтан, албан хаагчид урьдчилан сэргийлэх үзлэгт ороогүй байна.
		6.2.	Албан хаагчдын хамрагдалт	-	-	
7.	Албан хаагчдыг нийгмийн баталгааг хангах чиглэлээр зарцуулсан зардал	7.1.	Албан хаагчдын нийгмийн асуудалд зарцуулсан зардлын хэмжээ (сая.төг)	-	Байгууллагын нийт төсвийн 0,3%	05 дугаар сард мэргэжилтэн О.Жигмэддоржийн хүүхэд Улаанбаатар хотод яаралтай үзүүлж, эмчлүүлэх шаардлага гарсан тул даргын Б/15 дугаар тушаалаар 150,000 төгрөгийн буцалтгүй тусламж олгосон. Биеийн тамир, спортын газрын дасгалжуулагч нарт спортын цол зэргийн нэмэгдлийг сар бүр / спортын дэд мастер, спортын мастер, олон улсын хэмжээний мастер/ сарын цалингийн 5-15 хувиар тооцон 10 ажилтанд олгож байна.

ХЯНАСАН:  
ДАРГА  
БИЕЛЭЛТ НЭГТГЭСЭН  
АХЛАХ МЭРГЭЖИЛТЭН



Д.ДЭЛГЭРБАЯР

Д.ОДГЭРЭЛ