



**ОРХОН АЙМГИЙН ЗАСАГ ДАРГЫН ДЭРГЭДЭХ  
БИЕЙН ТАМИР, СПОРТЫН ГАЗРЫН  
ДАРГЫН ТУШААЛ**

2021 оны 02 сарын 26 өдөр

Дугаар А/16

Эрдэнэт

Төрийн үйлчилгээний албан хаагчдын ажлын  
гүйцэтгэлийн үр дүнг үнэлэх, дүгнэх,  
урамшуулал олгох журам батлах тухай

Монгол Улсын Засаг захиргаа, нутаг дэвсгэрийн нэгж, түүний удирдлагын тухай хуулийн 33 дугаар зүйлийн 33.5 дахь хэсэг, “Төрийн албан хаагчид мөнгөн урамшуулал олгох журам” батлах тухай Засгийн газрын 2019 оны 01 дүгээр сарын 09-ний өдрийн 05 дугаар тогтоолын 3 дугаар хавсралтын 2 дугаар зүйлийн 2.6 дахь заалтыг тус тус үндэслэн ТУШААХ нь:

1. “Төрийн үйлчилгээний албан хаагчдын ажлын гүйцэтгэлийн үр дүнг үнэлэх, дүгнэх, урамшуулал олгох журам”-ыг хавсралтаар баталсугай.
2. Журмыг 2021 оны 03 дугаар сарын 01-ний өдрөөс мөрдөж, хэрэгжилтэд хяналт тавьж ажиллахыг дотоод хяналт шалгалтын комиссын дарга (О.Заяа)-д үүрэг болгосугай.
3. Мөнгөн урамшуулал олгоход шаардагдах хөрөнгийг жил бүр байгууллагын төсөвт суулгуулж ажиллахыг нягтлан бодогч (Ж.Нямжаргал)-д үүрэг болгосугай.
4. Энэ тушаал гарсантай холбогдуулан даргын 2019 оны 05 дугаар сарын 02-ны өдөр баталсан “Биеийн тамир, спортын газрын ажилтнуудын ажлын үр дүнг үнэлж, дүгнэх журам”-ыг хүчингүйд тооцсугай.

ДАРГА  Д.ДЭЛГЭРБАЯР







Хэрэв "бүрэн хангалттай", эсхүл "хангалтгүй" гэсэн үнэлгээ өгсөн бол цаашид хэрэгжүүлэх ажлын санал бичнэ:

2.3. Ажилчдад ажлын гүйцэтгэлийн үнэлгээ, улирлын ажлын үр дүнгийн үнэлгээнээс хамааран дараах хувь хэмжээгээр мөнгөн урамшуулал болон хариуцлагын арга хэмжээ тооцно.

Үр дүнгийн урамшууллын үнэлгээ		Албан тушаалын үндсэн цалингаас урамшуулал тооцох хувь
үнэлгээ	хувь	
бүрэн хангалттай	91-100	31%-40%
хангалттай	81-90	21%-30%
	71-80	11%-20%
хангалтгүй	70-аас доош	хугацаатай үүрэг, даалгавар өгөх, сургалтад хамруулах, Хөдөлмөрийн тухай хууль, Хөдөлмөрийн дотоод журам, Ёс зүйн зөвлөлийн журмын дагуу хариуцлага тооцох

2.4. Ажлын гүйцэтгэлийн үнэлгээ, улирлын ажлын үр дүнгийн шалгуур үзүүлэлтийн биелэлт 70-оос доош хувьтай байгаа тохиолдолд тухайн албан хаагчид улирлын урамшуулал олгохгүй бөгөөд ажлын үр дүнг дээшлүүлэх хугацаат үүрэг, даалгавар өгөх, 3 удаа "хангалтгүй" үнэлгээгээр үнэлэгдсэн бол холбогдох хууль, дүрэм, журмын дагуу шат дараалсан арга хэмжээ тооцно.

2.5. Хууль тогтоомжийн дагуу сахилгын шийтгэл хүлээсэн албан хаагчийн сахилгын шийтгэлгүйд тооцогдох хугацаа дуусаагүй бол тухайн ажилтанд улирлын үр дүнгийн мөнгөн урамшуулал олгохгүй.

2.6. Албан хаагчдын ажлын гүйцэтгэлийн үнэлгээ, улирлын ажлын үр дүнг дүгнэх хүснэгтийг үндэслэн хүний нөөцийн ажилтан ногдох урамшууллын хувийг нэгтгэж, даргын тушаалаар баталгаажуулна.